



Ref.: C.L.16.2026

## Процедура выборов Генерального директора

Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения свидетельствует свое уважение государствам-членам и имеет честь сослаться на статью 31 Устава Всемирной организации здравоохранения (приложение 1 к настоящему письму), касающуюся выдвижения кандидатур и назначения Генерального директора, на статью 62 Правил процедуры Исполнительного комитета (приложение 2), а также на Кодекс поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения (далее «Кодекс поведения») (приложение 3).

### Представление предложений

В соответствии со статьей 62 Правил процедуры Исполнительного комитета Генеральный директор по крайней мере за девять месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой принимается решение о кандидатуре на пост Генерального директора, информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора. Предложения должны поступить в штаб-квартиру Организации не позднее чем за четыре месяца до установленной даты открытия сессии Исполкома.

Сто шестидесятую сессию Исполнительного комитета предлагается открыть 25 января 2027 г. Таким образом, предложения должны поступить в штаб-квартиру Организации по нижеуказанному адресу **не позднее 18:00 по центральноевропейскому летнему времени 24 сентября 2026 г.**

Генеральный директор имеет честь обратить внимание государств-членов на следующее:

- (1) любое государство-член может предложить для выдвижения на должность Генерального директора одну или несколько кандидатур;
- (2) при представлении предложений государствам-членам предлагается учитывать положения резолюции WHA65.15 (2012 г.) (приложение 4), в которой Ассамблея здравоохранения постановила, что Исполнительный комитет обеспечивает соответствие выдвигаемых кандидатов указанным в ней критериям, а также рекомендовала представлять предложения о выдвижении только тех кандидатов, которые считаются отвечающими этим критериям и которые выразили готовность исполнять обязанности Генерального директора;

... ПРИЛ.: (7)

(3) к предложениям должны прилагаться биографические справки лиц, предлагаемых для выдвижения на должность Генерального директора.

... В соответствии с резолюцией WHA66.18 (2013 г.) (приложение 5):

(i) в качестве единого документа, представляемого государствами-членами, предлагающими кандидатов для выдвижения на должность Генерального директора, используется стандартная форма биографической справки, прилагаемая к данному циркулярному письму (приложение б);

(ii) объем биографической справки каждого кандидата ограничивается 3500 словами; биографическая справка направляется также в электронной форме в форматах Word и PDF на адрес электронной почты dgelection@who.int для проверки Председателем Исполкома соблюдения данного ограничения. Ограничение в 3500 слов понимается как применяемое к биографической справке с любыми дополнительными страницами, которые могут быть добавлены в соответствии со стандартной формой биографической справки (но исключая формулировки бланка стандартной формы). Кроме того, под «вспомогательной информацией» согласно статье 62 Правил процедуры Исполнительного комитета понимаются только дополнительные страницы, которые могут быть приложены к биографической справке в соответствии со стандартной формой самой биографической справки (и которые, соответственно, подпадают под ограничение в 3500 слов);

(4) пункт А.III Кодекса поведения гласит, что «государства-члены и кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения обязаны соблюдать и уважать этот кодекс». В соответствии с разделом В.I.

Кодекса поведения предложения должны включать заявление о том, что государство-член и лица, предлагаемые для выдвижения на должность Генерального директора, обязуются соблюдать положения Кодекса поведения;

(5) пункт В.П.3 Кодекса поведения гласит, что «всем государствам-членам и кандидатам следует незамедлительно предоставлять информацию о своей деятельности по осуществлению кампании (например, о проведении совещаний, семинаров и посещений) вместе с информацией о размерах и источнике любого финансирования мероприятий, связанных с кампанией, и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет размещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ». Рекомендации по предоставлению информации о деятельности государств-членов и кандидатов по ведению кампании приводятся в приложении 7 к настоящему письму;

(6) предложения прилагаются в запечатанном конверте, на котором на видном месте указываются надпись «Конфиденциально» и номер кода «D4-180-9(2027)» и проставляется адрес:

The Chair of the Executive Board  
c/o World Health Organization – Office of the Legal Counsel  
20, Avenue Appia  
1211 Geneva 27  
Switzerland

Никакой иной адрес не используется;

(7) для обеспечения надежной доставки предложения рекомендуется направлять заказной почтой или доставить с личным вручением на указанный выше адрес с получением расписки о вручении. Дополнительно следует направить электронную копию предложений на адрес [dgelection@who.int](mailto:dgelection@who.int);

(8) как отмечено выше, предложения направляются по почте или доставляются личным вручением таким образом, чтобы они поступили в штаб-квартиру Организации в Женеве (Швейцария) **не позднее 18:00 по центральноевропейскому летнему времени 24 сентября 2026 г.**

#### **Оповещение о предложениях и направление предложений государствам-членам**

В соответствии со статьей 62 Правил процедуры Исполнительного комитета полученные предложения, включая имена кандидатов, объявляются и направляются всем государствам-членам после закрытия последней сессии регионального комитета перед открытием сессии Исполкома, на которой состоится выдвижение кандидатов, т. е. 29 октября 2026 г. или после этой даты.

Согласно Кодексу поведения, после направления государствам-членам всех предложений, биографических справок и иной информации в соответствии со статьей 62 Правил процедуры Исполнительного комитета Секретариат:

(1) размещает на веб-сайте информацию обо всех кандидатах, включая их биографические справки и другие сведения о квалификации и опыте, полученные от государств-членов, а также их контактную информацию. По просьбе кандидатов на веб-сайте также приводятся гиперссылки на их личные веб-сайты. Кандидаты самостоятельно обеспечивают создание и финансирование своих веб-сайтов;

(2) создает на веб-сайте ВОЗ доступный всем государствам-членам и кандидатам защищенный паролем веб-форум для вопросов и ответов. В случае, если предлагается только одна кандидатура, данный форум не проводится.

### **Потенциальные кандидаты**

Поскольку предложения по кандидатурам на пост Генерального директора будут официально объявлены только после закрытия последней сессии регионального комитета в 2026 г., государство-член, предлагающее или рассматривающее возможность предложить кандидатуру, может в соответствии со сложившейся практикой просить Секретариат ВОЗ до официального объявления указать выдвигаемую кандидатуру в качестве потенциального кандидата. Имена и фамилии таких потенциальных кандидатов размещаются на веб-сайте ВОЗ, и таким лицам будет предложено присутствовать в качестве наблюдателей на заседаниях региональных комитетов.

Кроме того, любой сотрудник ВОЗ, выдвигаемый в качестве кандидата, признается потенциальным кандидатом в кратчайшие сроки после начала сбора предложений, если только он уже не был признан в этом качестве.

### **Внутренние кандидаты**

В соответствии с правилом 650.2 Правил о персонале и пунктом IV.4 Кодекса поведения для выборов Генерального директора, а также в целях четкого разграничения между ведением избирательных кампаний и осуществлением сотрудниками своих служебных обязанностей в ВОЗ Генеральный директор намерен предоставить отпуск внутренним кандидатам. Как правило, отпуск предоставляется с даты признания сотрудника потенциальным кандидатом.

Генеральный директор пользуется настоящей возможностью, чтобы возобновить государствам-членам заверения в своем глубоком уважении.

ЖЕНЕВА, 24 апреля 2026 г.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

### **Статья 31 Устава Всемирной организации здравоохранения**

#### *Статья 31*

Генеральный директор назначается Ассамблеей здравоохранения по представлению Комитета на условиях, устанавливаемых Ассамблеей. Генеральный директор, подчиняясь руководству Комитета, является главным техническим и административным должностным лицом Организации.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

### *СТАТЬЯ 62 ПРАВИЛ ПРОЦЕДУРЫ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ<sup>1</sup>*

По крайней мере за девять месяцев до установленной даты открытия сессии Исполкома, на которой должна быть выдвинута кандидатура на пост Генерального директора, Генеральный директор информирует государства-члены о том, что они могут предлагать кандидатов для выдвижения Исполкомом на пост Генерального директора.

Любое государство-член может предложить на пост Генерального директора одну или больше кандидатур, представив при этом их биографии или иную информацию в поддержку каждой кандидатуры. Такие предложения препровождаются запечатанным конфиденциальным письмом Председателю Исполнительного комитета на адрес Всемирной организации здравоохранения в Женеве (Швейцария) таким образом, чтобы они прибыли в штаб-квартиру Организации не позднее чем за четыре месяца до установленной даты открытия сессии.

Председатель Исполкома вскрывает полученные предложения в достаточной степени заблаговременно до совещания, с тем чтобы обеспечить перевод на все официальные языки, размножение всех предложений, биографий и вспомогательной информации и их направление всем государствам-членам после закрытия последней сессии регионального комитета, предшествующей сессии Исполкома, на которой состоится выдвижение кандидатов, и в любом случае по меньшей мере за 10 недель до открытия этой сессии. После направления государствам-членам предложений, биографий и вспомогательной информации Генеральный директор по согласованию с Председателем Исполкома созывает два форума кандидатов, открытые для всех государств-членов и ассоциированных членов, на которые будут приглашены все кандидаты, чтобы на равноправной основе представить себя и свое видение государствам-членам. Форумы кандидатов проводятся под председательством Председателя Исполкома. Первый форум должен быть проведен не позднее чем за два месяца до открытия сессии Исполкома, а второй — не позднее чем за два месяца до открытия сессии Ассамблеи здравоохранения. Решение об условиях проведения форумов кандидатов принимает Исполком. Форумы кандидатов не созываются, если на пост Генерального директора предложен только один кандидат.

Если в сроки, указанные во втором пункте настоящей статьи никаких предложений получено не было, Генеральный директор незамедлительно информирует все государства-члены об этом факте, а также о том, что они могут предлагать кандидатуры, в соответствии с настоящей статьей, при условии, что такие предложения будут получены Председателем Исполкома не позднее чем за две недели до установленной даты открытия сессии Исполкома. Председатель в кратчайшие сроки доводит все такие предложения до сведения государств-членов.

---

<sup>1</sup> Текст с поправками, внесенными Исполкомом на его 147-й сессии (решение EB147(12) (2020 г.)).

Все члены Исполкома имеют возможность участвовать в начальном рассмотрении всех кандидатов, для того чтобы исключить тех из них, которые не отвечают критериям, установленным Исполкомом и утвержденным Ассамблеей здравоохранения.

Исполком с помощью механизма, определенного им самим, принимает решение о кратком списке кандидатов, подчеркивая чрезвычайное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также уделяя должное внимание справедливому географическому представительству и гендерному балансу. Такой краткий список составляется в начале его сессии, после чего отобранные кандидаты как можно скорее проходят собеседование на заседании Исполкома полного состава.

Собеседования должны состоять из выступления каждого отобранного кандидата в дополнение к ответам на вопросы, заданные членами Исполкома. В случае необходимости, Исполком может продлить сессию, с тем чтобы провести собеседования и сделать свой выбор.

Исполком устанавливает дату заседания, на котором Исполком путем тайного голосования выдвигает трех лиц из числа кандидатов, внесенных в краткий список. В исключительных обстоятельствах, при которых выдвижение трех кандидатов будет практически невыполнимо, например при наличии только одного или двух кандидатов, Исполком может решить выдвинуть менее трех кандидатов.

Для цели выдвижения трех кандидатов каждый член Исполкома вписывает в свой бюллетень для голосования фамилии трех кандидатов, выбранных из краткого списка. Те кандидаты, которые получают в первом туре голосования требуемое большинство голосов, считаются избранными. Если число кандидатов, получивших такое большинство, меньше числа мест, подлежащих заполнению, то кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается из списка в каждом туре голосования. Если два кандидата одновременно получают наименьшее количество голосов, то для них проводится отдельное голосование, и кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается. Этот же механизм применяется с учетом необходимых изменений в случае принятия Исполкомом решения выдвинуть менее трех кандидатов.

Фамилии лица или лиц, выдвинутых таким образом, объявляются на открытом заседании Исполкома и представляются Ассамблее здравоохранения.

---

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 3**



*Кодекс поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения был утвержден шестьдесят шестой сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения в резолюции WHA66.18 и изменен семьдесят третьей сессией Всемирной ассамблеи здравоохранения в решении WHA73(27). Приведенный ниже текст соответствует сводному варианту Кодекса поведения.*

### **Кодекс поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения**

В резолюции WHA65.15 по докладу Рабочей группы государств-членов по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения Всемирная ассамблея здравоохранения постановила, в частности, что «в соответствии с рекомендацией 7 доклада Объединенной инспекционной группы "Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций", кодекс поведения, который кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения и государства-члены должны соблюдать и уважать, будет разработан Секретариатом и представлен на рассмотрение шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет».

Этот кодекс поведения («кодекс») имеет целью способствовать открытому, беспристрастному, справедливому и прозрачному процессу выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения. Предметом кодекса, призванного усовершенствовать общий процесс, являются несколько областей, включая представление предложений, проведение избирательных кампаний государствами-членами и кандидатами, а также финансирование и финансовые вопросы.

Кодекс является выражением политической договоренности, достигнутой государствами — членами Всемирной организации здравоохранения. В нем рекомендуется желательное поведение государств-членов и кандидатов в связи с выборами Генерального директора с целью повысить беспристрастность, авторитетность, открытость и прозрачность процесса и, таким образом, его легитимность, а также легитимность и признание его итогов. Как таковой кодекс не имеет обязательной юридической силы, однако от государств-членов и кандидатов ожидается его соблюдение.

## **А. Общие требования**

### **І. Основные принципы**

На протяжении всего процесса выборов и деятельности в рамках связанной с ним избирательной кампании следует руководствоваться следующими принципами, ведущими к усилению легитимности процесса и его результата:

должное соблюдение принципа справедливой географической представленности;  
беспристрастность;  
справедливость;  
прозрачность;  
добросовестность;  
достоинство; взаимное уважение и сдержанность;  
недопущение дискриминации; и  
заслуги.

### **ІІ. Полномочия Ассамблеи здравоохранения и Исполнительного комитета в соответствии с их Правилами процедуры**

1. Государства-члены признают полномочия Ассамблеи здравоохранения и Исполнительного комитета проводить выборы Генерального директора в соответствии с их Правилами процедуры и соответствующими резолюциями и решениями.

2. Государства-члены, предлагающие кандидатов на пост Генерального директора, имеют право продвигать этих кандидатов. Это также относится к кандидатам применительно к их собственной кандидатуре. При осуществлении этого права государствам-членам и кандидатам следует соблюдать все правила, регулирующие выборы Генерального директора, которые содержатся в Уставе Всемирной организации здравоохранения, Правилах процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения и Правилах процедуры Исполнительного комитета, а также в соответствующих резолюциях и решениях.

### **ІІІ. Обязанности**

1. Государства-члены и кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения обязаны соблюдать и уважать этот кодекс.

2. Государства-члены признают, что процесс выборов Генерального директора должен быть беспристрастным, открытым, прозрачным, справедливым и основанным на заслугах индивидуальных кандидатов. Они должны обеспечить, чтобы кодекс был известен общественности и легко доступен.

3. Секретариат также будет содействовать осведомленности о кодексе в соответствии с положениями кодекса.

## **В. Требования в отношении различных шагов в процессе выборов**

### **I. Представление предложений**

Предлагая имя одного или более кандидатов на пост Генерального директора, государства-члены должны включать в свое предложение заявление о том, что они и предлагаемые ими лица обязуются соблюдать положения кодекса. Генеральный директор сделает государствам-членам соответствующее напоминание, приглашая их предлагать кандидатуры на пост Генерального директора в соответствии со статьей 62 Правил процедуры Исполнительного комитета.

### **II. Избирательная кампания**

1. Действие этого кодекса распространяется на проведение избирательных кампаний в связи с выборами Генерального директора на всем их протяжении вплоть до назначения Генерального директора Ассамблеей здравоохранения.

2. Всем государствам-членам и кандидатам следует поощрять коммуникации и сотрудничество между собой и способствовать им в течение всего процесса выборов. Государства-члены и кандидаты должны проявлять в своей деятельности добросовестность, памятуя об общих целях содействовать справедливости, открытости, прозрачности и беспристрастности в ходе всего процесса выборов.

3. Всем государствам-членам и кандидатам следует незамедлительно предоставлять информацию о своей деятельности по осуществлению кампании (например, о проведении совещаний, семинаров и посещений) вместе с информацией о размерах и источнике любого финансирования мероприятий, связанных с кампанией, и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет размещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ.

4. Государствам-членам и кандидатам следует отзываться друг о друге с уважением; государствам-членам или кандидатам никогда не следует срывать или затруднять ведение кампании другими кандидатами, равно как государства-члены или кандидаты не должны делать какие-либо устные или письменные заявления или допускать иные представления, которые могли бы рассматриваться как порочащие или клеветнические.

5. Государствам-членам и кандидатам следует воздерживаться от оказания неправомерного влияния на процесс выборов, например, предоставляя или получая финансовые или иные выгоды за оказание поддержки кандидату или обещая такие выгоды.

6. Государствам-членам и кандидатам не следует давать обещания или принимать обязательства в пользу какого-либо лица или государственного или частного субъекта или получать от них инструкции, и им следует избегать любых других сходных действий, когда это может нарушить этичность процесса выборов или восприниматься таким образом.

7. Государствам-членам, предлагающим кандидатов на пост Генерального директора, следует незамедлительно раскрывать информацию о предоставлении грантов другим государствам-членам или их финансировании в порядке оказания помощи в предшествующие два года, чтобы обеспечить полную прозрачность и взаимное доверие между государствами-членами.

8. Государствам-членам, предложившим кандидатов на пост Генерального директора, следует содействовать проведению встреч их кандидата и других государств-членов, если поступят такие просьбы. По возможности встречи кандидатов и государств-членов следует приурочивать к конференциям или иным мероприятиям с участием различных государств-членов, а не в результате двусторонних визитов.

9. Поездки кандидатов в государства-члены с целью продвижения их кандидатур следует ограничивать во избежание чрезмерных расходов, которые могут повлечь неравенство между государствами-членами и кандидатами. В этой связи государствам-членам и кандидатам следует рассмотреть вопрос о том, чтобы использовать в максимально возможной степени существующие механизмы (сессии региональных комитетов, Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения) для проведения заседаний и других мероприятий рекламного характера, имеющих отношение к избирательной кампании.

10. Как внутренним, так и внешним кандидатам не следует сочетать свои официальные поездки с мероприятиями по проведению кампании. Следует избегать предвыборной рекламы или пропаганды под видом технических совещаний или аналогичных мероприятий. При этом понимается, однако, что кандидаты на должность Генерального директора, находящиеся в официальных поездках, могут участвовать в веб-форуме, форумах кандидатов и мероприятиях, связанных с кампанией, проводимых во время сессий региональных комитетов.

11. После того как Генеральный директор направит государствам-членам в соответствии со статьей 62 Правил процедуры Исполнительного комитета все предложения, биографии и вспомогательную информацию, Секретариат откроет на веб-сайте ВОЗ защищенный паролем форум для вопросов и ответов, доступный для всех государств-членов и кандидатов. Такой форум не будет проводиться, если предлагается только одна кандидатура. Секретариат также разместит на веб-сайте ВОЗ информацию обо всех кандидатах, в том числе их биографии и другие подробности об их квалификации и опыте, полученные от государств-членов в сроки, предусмотренные вторым пунктом статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, а также их контактную информацию. По просьбе кандидатов на веб-сайте также будут представлены ссылки на их личные веб-сайты. Каждый кандидат отвечает за создание и финансирование своего веб-сайта.

12. Секретариат также поместит на веб-сайте ВОЗ в срок, указанный в первом абзаце статьи 62 Правил процедуры Исполнительного комитета, информацию о процессе выборов и применимые правила и решения, а также текст настоящего кодекса.

### **III. Выдвижение и назначение**

1. Выдвижение и назначение Генерального директора проводятся соответственно Исполнительным комитетом и Ассамблеей здравоохранения в соответствии с их Правилами процедуры и соответствующими резолюциями и решениями. В принципе, для обеспечения спокойного хода заседаний кандидатам не рекомендуется присутствовать на них, даже если они входят в состав делегации какого-либо государства-члена.

2. Государствам-членам следует неукоснительно следовать Правилам процедуры Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения и другим соответствующим резолюциям и решениям и уважать безупречность, легитимность и торжественность процедуры. В своем качестве они должны избегать поведения и действий как внутри, так и вне зала заседаний, где происходят выдвижение и назначение, которые могли бы восприниматься как попытка повлиять на результаты.

3. Государствам-членам следует соблюдать конфиденциальность процедуры и тайну голосования. В частности, им следует воздерживаться от разглашения или трансляции хода процедуры во время закрытых заседаний с помощью электронных устройств.

4. Ввиду тайного характера голосования по выдвижению и назначению Генерального директора государствам-членам следует воздерживаться от того, чтобы заранее придавать огласке свое намерение голосовать за какого-либо конкретного кандидата.

#### **IV. Внутренние кандидаты**

1. Сотрудники ВОЗ, включая действующего Генерального директора, кандидатуры которых были предложены на пост Генерального директора, должны соблюдать обязанности, предусмотренные в Уставе ВОЗ, Положениях о персонале и Правилах о персонале ВОЗ, а также руководящие указания, которые может периодически издавать Генеральный директор.

2. Сотрудники ВОЗ, чьи кандидатуры были предложены на пост Генерального директора, должны соблюдать нормы этичности по самому высокому стандарту и прилагать усилия к тому, чтобы не создавать никакого впечатления о нарушениях. Сотрудники ВОЗ должны проводить четкое разграничение между своими функциями в ВОЗ и своей кандидатурой и избегать любого совмещения или впечатления о совмещении проводимой кампании с их работой в ВОЗ. Они также должны избегать любой видимости конфликта интересов.

3. Согласно применимым положениям и правилам, в случае появления утверждений о нарушении сотрудниками ВОЗ их обязанностей в плане ведения кампании на них распространяется юрисдикция Генерального директора.

4. Ассамблея здравоохранения или Исполнительный комитет могут обратиться к Генеральному директору с просьбой применить правило о персонале 650, касающееся специального отпуска, в отношении сотрудников, чьи кандидатуры были предложены на пост Генерального директора.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 4**

### **WHA65.15 Выборы Генерального директора Всемирной организации здравоохранения: доклад Рабочей группы**

Шестьдесят пятая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения, руководствуясь целями и принципами, изложенными в Уставе Организации Объединенных Наций, в частности в пункте 3 статьи 101;

принимая во внимание Устав Всемирной организации здравоохранения, включая статью 31;

напоминая резолюцию EB128.R14 о выборах Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, учредившую ограниченную во времени и ориентированную на результаты рабочую группу по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения в целях повышения объективности, транспарентности и справедливости среди государств — членов шести регионов Организации в связи с процессом выдвижения кандидатур и назначения Генерального директора Всемирной организации здравоохранения;

вновь подтверждая, что в процессе отбора и выдвижения кандидатур и назначения Генерального директора первостепенное значение имеет квалификация кандидатов, и что следует обратить должное внимание на важность принятия на работу будущих Генеральных директоров на как можно более широкой географической основе из государств-членов шести регионов Организации;

вновь подтверждая чрезвычайно важную роль Исполнительного комитета в тщательном изучении и выдвижении кандидатур и Всемирной ассамблеи здравоохранения в выборе и назначении Генерального директора и, следовательно, необходимость рассмотреть способы усиления и улучшения соответствующих элементов этих процедур;

рассмотрев доклад Рабочей группы по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения<sup>1</sup>,

#### **1. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что:**

(а) во всем процессе выдвижения кандидатур, выборов и назначения Генерального директора Всемирной организации здравоохранения должное внимание будет уделяться принципу справедливой географической представленности, памятуя о том, что кандидаты, назначавшиеся на этот пост до настоящего времени, являлись представителями только трех из шести регионов Организации и что при выборе и назначении Генерального директора следует продолжать уделять чрезвычайно важное внимание необходимости обеспечивать наивысший уровень эффективности, компетентности и добросовестности;

---

<sup>1</sup> Документ A65/38.

(b) Исполнительный комитет будет выдвигать кандидатуры трех кандидатов на рассмотрение Ассамблеи здравоохранения для назначения на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, обращая при этом должное внимание на справедливую географическую представленность;

(c) в исключительных обстоятельствах, при которых вышеизложенное будет практически невыполнимым, например в случае наличия только одного или двух кандидатов, Исполнительный комитет может решить выдвинуть на рассмотрение Ассамблеи здравоохранения менее трех кандидатов для назначения на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения;

(d) в соответствии с рекомендацией <sup>71</sup> доклада Объединенной инспекционной группы «Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций»<sup>2</sup>, кодекс поведения, который кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения и государства-члены должны соблюдать и уважать, будет разработан Секретариатом и представлен на рассмотрение шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет;

(e) будет создан открытый для всех государств-членов<sup>3</sup> форум кандидатов, предоставляющий кандидатам не предназначенную для принятия решений платформу, на которой они смогут на равноправной основе представить себя и свое видение государствам-членам; условия проведения форума кандидатов будут разработаны Секретариатом для рассмотрения на шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет;

(f) Исполнительный комитет обеспечит соответствие выдвинутых кандидатов следующим критериям, подчеркивая первостепенное значение профессиональной квалификации и добросовестности, а также необходимость должным образом учитывать справедливую географическую представленность и гендерный баланс в процессе, ведущем к выдвижению кандидата (кандидатов), который будет представлен Ассамблее здравоохранения; он или она должны обладать:

- (1) значительным техническим опытом в области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (2) знанием международного здравоохранения и широким опытом работы в международном здравоохранении;
- (3) демонстрируемыми навыками и опытом лидерства;
- (4) отличными навыками в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (5) демонстрируемой компетенцией в области организационного руководства;
- (6) восприимчивостью к культурным, социальным и политическим различиям;

---

<sup>1</sup> Рекомендация 7: «Руководящим/директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует осудить и запретить такие неэтичные виды практики, как обещания, протекция, приглашения, подарки и т.д. со стороны кандидатов на должность исполнительного главы или поддерживающих их правительств в ходе отборочной/избирательной кампании в обмен на голоса за определенных кандидатов».

<sup>2</sup> Документ JIU/REP/2009/8.

<sup>3</sup> И в соответствующих случаях для региональных организаций экономической интеграции.

- (7) сильной приверженностью миссии и целям ВОЗ;
- (8) хорошим состоянием здоровья, требуемым от всех сотрудников Организации;
- (9) достаточными навыками владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения;
- (g) надлежащее средство (средства) для усиления эффективного применения Исполнительным комитетом пересмотренного списка критериев будет разработано Секретариатом для рассмотрения на шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет;
- (h) оценка, открытая для всех государств-членов<sup>1</sup>, будет проведена Исполнительным комитетом<sup>2</sup> в течение одного года после назначения следующего Генерального директора Всемирной организации здравоохранения для определения эффективности пересмотренных процессов и методов, с тем чтобы обсудить любые потребности в отношении дальнейшего повышения объективности, транспарентности и справедливости среди государств-членов шести регионов ВОЗ;
2. ПРЕДЛАГАЕТ Исполнительному комитету осуществить все положения, изложенные в пункте 1 выше, и представить доклад о выполнении настоящей резолюции шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения, за исключением доклада, упомянутого в пункте 1(h), который будет представлен на более поздней сессии Ассамблеи здравоохранения;
3. ПРЕДЛАГАЕТ ДАЛЕЕ Исполнительному комитету при выполнении пункта 2 учитывать, что некоторые из существующих процедур Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения, такие как использование тайного голосования, краткого списка, простого голосования и интервью с кандидатами, доказали свою полезность и эффективность, и их применение должно продолжиться; Исполнительный комитет рассмотрит также вопрос о том, что Генеральный директор должен назначаться в результате четкого и безусловного большинства на Ассамблее здравоохранения;
4. ПРЕДЛАГАЕТ Генеральному директору предложить Исполнительному комитету внести поправки в Правила процедуры Исполнительного комитета с целью осуществления настоящей резолюции.

(Десятое пленарное заседание, 26 мая 2012 г. —  
Комитет В, второй доклад)

---

<sup>1</sup> И в соответствующих случаях для региональных организаций экономической интеграции.

<sup>2</sup> Этот пункт повестки дня должен быть рассмотрен на открытом заседании, как указано в статье 7 (b) Правил процедуры Исполнительного комитета.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 5**

### **WHA66.18 Последующие действия в связи с докладом Рабочей группы по выборам Генерального директора Всемирной организации здравоохранения<sup>1</sup>**

Шестьдесят шестая сессия Всемирной ассамблеи здравоохранения,

рассмотрев доклад о последующих действиях в связи с докладом Рабочей группы по выборам Генерального директора Всемирной организации здравоохранения<sup>2</sup>,

1. ПРИНИМАЕТ Кодекс поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения, содержащийся в приложении 1 к настоящей резолюции;
2. УЧРЕЖДАЕТ открытый для всех государств-членов<sup>3</sup> форум кандидатов, предоставляющий кандидатам не предназначенную для принятия решений платформу, как это изложено в приложении 2 к настоящей резолюции;
3. УТВЕРЖДАЕТ стандартный бланк биографии, содержащийся в приложении 3 к настоящей резолюции, который в дальнейшем используется государствами-членами, предлагающими кандидатов на должность Генерального директора, в качестве единственного представляемого документа;
4. ПОСТАНОВЛЯЕТ, что биография каждого кандидата ограничивается 3500 словами и также представляется в электронном формате, с тем чтобы Председатель Исполнительного комитета мог проверить, что этот лимит не превышен;
5. ПОСТАНОВЛЯЕТ ДАЛЕЕ внести поправки в статьи 70 и 108 Правил процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения и включить новую статью 70 bis, содержащуюся в приложении 4 к настоящей резолюции;
6. ПРОСИТ Генерального директора:
  - (1) изучить варианты использования электронного голосования при назначении на должность Генерального директора, включая финансовые последствия и последствия в отношении электронной безопасности, и представить доклад по этому вопросу через Исполнительный комитет шестьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения;
  - (2) свести описание общего процесса выборов Генерального директора в единый проект справочного документа с целью представления его через Исполнительный комитет на рассмотрение шестьдесят седьмой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения.

---

<sup>1</sup> В отношении финансовых и административных последствий для Секретариата приложения 2 к настоящей резолюции см. приложение 6.

<sup>2</sup> Документ A66/41.

<sup>3</sup> И в соответствующих случаях для региональных организаций экономической интеграции.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

### КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ДЛЯ ВЫБОРОВ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В резолюции WHA65.15 по докладу Рабочей группы государств-членов по процессу и методам выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения Всемирная ассамблея здравоохранения постановила, в частности, что «в соответствии с рекомендацией 7 доклада Объединенной инспекционной группы "Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций", кодекс поведения, который кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения и государства-члены должны соблюдать и уважать, будет разработан Секретариатом и представлен на рассмотрение шестьдесят шестой сессии Всемирной ассамблеи здравоохранения через Исполнительный комитет».

Этот кодекс поведения («кодекс») имеет целью способствовать открытому, беспристрастному, справедливому и прозрачному процессу выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения. Предметом кодекса, призванного усовершенствовать общий процесс, являются несколько областей, включая представление предложений, проведение избирательных кампаний государствами-членами и кандидатами, а также финансирование и финансовые вопросы.

Кодекс является выражением политической договоренности, достигнутой государствами — членами Всемирной организации здравоохранения. В нем рекомендуется желательное поведение государств-членов и кандидатов в связи с выборами Генерального директора с целью повысить беспристрастность, авторитетность, открытость и прозрачность процесса и, таким образом, его легитимность, а также легитимность и признание его итогов. Как таковой кодекс не имеет обязательной юридической силы, однако от государств-членов и кандидатов ожидается его соблюдение.

#### **A. Общие требования**

##### **I. Основные принципы**

На протяжении всего процесса выборов и деятельности в рамках связанной с ним избирательной кампании следует руководствоваться следующими принципами, ведущими к усилению легитимности процесса и его результата:

должное соблюдение принципа справедливой географической представленности;

беспристрастность;

справедливость;

прозрачность;

добросовестность;

достоинство; взаимное уважение и сдержанность;

недопущение дискриминации; и

заслуги.

## **II. Полномочия Ассамблеи здравоохранения и Исполнительного комитета в соответствии с их Правилами процедуры**

1. Государства-члены признают полномочия Ассамблеи здравоохранения и Исполнительного комитета проводить выборы Генерального директора в соответствии с их Правилами процедуры и соответствующими резолюциями и решениями.
2. Государства-члены, предлагающие кандидатов на пост Генерального директора, имеют право продвигать этих кандидатов. Это также относится к кандидатам применительно к их собственной кандидатуре. При осуществлении этого права государствам-членам и кандидатам следует соблюдать все правила, регулирующие выборы Генерального директора, которые содержатся в Уставе Всемирной организации здравоохранения, Правилах процедуры Всемирной ассамблеи здравоохранения и Правилах процедуры Исполнительного комитета, а также в соответствующих резолюциях и решениях.

## **III. Обязанности**

1. Государства-члены и кандидаты на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения обязаны соблюдать и уважать этот кодекс.
2. Государства-члены признают, что процесс выборов Генерального директора должен быть беспристрастным, открытым, прозрачным, справедливым и основанным на заслугах индивидуальных кандидатов. Они должны обеспечить, чтобы кодекс был известен общественности и легко доступен.
3. Секретариат также будет содействовать осведомленности о кодексе в соответствии с положениями кодекса.

## **V. Требования в отношении различных шагов в процессе выборов**

### **I. Представление предложений**

Предлагая имя одного или более кандидатов на пост Генерального директора, государства-члены должны включать в свое предложение заявление о том, что они и предлагаемые ими лица обязуются соблюдать положения кодекса. Генеральный директор сделает государствам-членам соответствующее напоминание, приглашая их предлагать кандидатуры на пост Генерального директора в соответствии со статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета.

### **II. Избирательная кампания**

1. Действие этого кодекса распространяется на проведение избирательных кампаний в связи с выборами Генерального директора на всем их протяжении вплоть до назначения Генерального директора Ассамблеей здравоохранения.
2. Всем государствам-членам и кандидатам следует поощрять коммуникации и сотрудничество между собой и способствовать им в течение всего процесса выборов. Государства-члены и кандидаты должны проявлять в своей деятельности добросовестность, памятуя об общих целях содействовать справедливости, открытости, прозрачности и беспристрастности в ходе всего процесса выборов.

3. Всем государствам-членам и кандидатам следует рассмотреть вопрос о предоставлении информации о своей деятельности по осуществлению кампании (например, устраивая совещания, семинары и посещения) и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет помещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ.

4. Государствам-членам и кандидатам следует отзываться друг о друге с уважением; государствам-членам или кандидатам никогда не следует срывать или затруднять ведение кампании другими кандидатами, равно как государства-члены или кандидаты не должны делать какие-либо устные или письменные заявления или допускать иные представления, которые могли бы рассматриваться как порочащие или клеветнические.

5. Государствам-членам и кандидатам следует воздерживаться от оказания nepозволительного влияния на процесс выборов, например, предоставляя или получая финансовые или иные выгоды за оказание поддержки кандидату или обещая такие выгоды.

6. Государствам-членам и кандидатам не следует давать обещания или принимать обязательства в пользу какого-либо лица или государственного или частного субъекта или получать от них инструкции, и им следует избегать любых других сходных действий, когда это может нарушить этичность процесса выборов или восприниматься таким образом.

7. Государствам-членам, предлагающим кандидатов на пост Генерального директора, следует рассмотреть вопрос о раскрытии информации о предоставлении грантов другим государствам-членам или их финансировании в порядке оказания помощи в предшествующие два года, чтобы обеспечить полную прозрачность и взаимное доверие между государствами-членами.

8. Государствам-членам, предложившим кандидатов на пост Генерального директора, следует содействовать проведению встреч их кандидата и других государств-членов, если поступят такие просьбы. По возможности, встречи кандидатов и государств-членов следует приурочивать к конференциям или иным мероприятиям с участием различных государств-членов, а не в результате двусторонних визитов.

9. Поездки кандидатов в государства-члены с целью продвижения их кандидатур следует ограничивать во избежание чрезмерных расходов, которые могут повлечь неравенство между государствами-членами и кандидатами. В этой связи государствам-членам и кандидатам следует рассмотреть вопрос о том, чтобы использовать в максимально возможной степени существующие механизмы (сессии региональных комитетов, Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения) для проведения заседаний и других мероприятий рекламного характера, имеющих отношение к избирательной кампании.

10. Как внутренним, так и внешним кандидатам не следует сочетать свои официальные поездки с мероприятиями по проведению кампании. Следует избегать предвыборной рекламы или пропаганды под видом технических совещаний или аналогичных мероприятий.

11. После того как Генеральный директор направит государствам-членам в соответствии со статьей 52 Правил процедуры Исполнительного комитета все предложения, биографии и вспомогательную информацию, Секретариат откроет на веб-сайте ВОЗ защищенный паролем форум для вопросов и ответов, доступный для всех государств-членов и кандидатов, которые обратятся с просьбой об участии в таком форуме. Секретариат также поместит на веб-сайте ВОЗ информацию обо всех кандидатах, которые выскажут такое пожелание, в том числе их биографии и другие подробности об их квалификации и опыте, полученные от государств-членов, а также их контактную информацию. По заявкам на этом веб-сайте также

будут помещены ссылки на личные веб-сайты кандидатов. Каждый кандидат отвечает за создание и финансирование своего веб-сайта.

12. Секретариат также поместит на веб-сайте ВОЗ в срок, указанный в первом абзаце статьи 52 Правил процедуры Исполнительного комитета, информацию о процессе выборов и применимые правила и решения, а также текст настоящего кодекса.

### **III. Выдвижение и назначение**

1. Выдвижение и назначение Генерального директора проводятся, соответственно, Исполнительным комитетом и Ассамблеей здравоохранения в соответствии с их Правилами процедуры и соответствующими резолюциями и решениями. В принципе, для обеспечения спокойного хода заседаний кандидатам не рекомендуется присутствовать на них, даже если они входят в состав делегации какого-либо государства-члена.

2. Государствам-членам следует неукоснительно следовать Правилам процедуры Исполнительного комитета и Всемирной ассамблеи здравоохранения и другим соответствующим резолюциям и решениям и уважать безупречность, легитимность и торжественность процедуры. В своем качестве они должны избегать поведения и действий как внутри, так и вне зала заседаний, где происходят выдвижение и назначение, которые могли бы восприниматься как попытка повлиять на результаты.

3. Государствам-членам следует соблюдать конфиденциальность процедуры и тайну голосования. В частности, им следует воздерживаться от разглашения или трансляции хода процедуры во время закрытых заседаний с помощью электронных устройств.

4. Ввиду тайного характера голосования по выдвижению и назначению Генерального директора государствам-членам следует воздерживаться от того, чтобы заранее придавать огласке свое намерение голосовать за какого-либо конкретного кандидата.

### **IV. Внутренние кандидаты**

1. Сотрудники ВОЗ, включая действующего Генерального директора, кандидатуры которых были предложены на пост Генерального директора, должны соблюдать обязанности, предусмотренные в Уставе ВОЗ, Положениях о персонале и Правилах о персонале ВОЗ, а также руководящие указания, которые может периодически издавать Генеральный директор.

2. Сотрудники ВОЗ, чьи кандидатуры были предложены на пост Генерального директора, должны соблюдать нормы этичности по самому высокому стандарту и прилагать усилия к тому, чтобы не создавать никакого впечатления о нарушениях. Сотрудники ВОЗ должны проводить четкое разграничение между своими функциями в ВОЗ и своей кандидатурой и избегать любого совмещения или впечатления о совмещении проводимой кампании с их работой в ВОЗ. Они также должны избегать любой видимости конфликта интересов.

3. Согласно применимым положениям и правилам в случае появления утверждений о нарушении сотрудниками ВОЗ их обязанностей в плане ведения кампании на них распространяется юрисдикция Генерального директора.

4. Ассамблея здравоохранения или Исполнительный комитет могут обратиться к Генеральному директору с просьбой применить Правило о персонале 650, касающееся специального отпуска, в отношении сотрудников, чьи кандидатуры были предложены на пост Генерального директора.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2

### ФОРУМ КАНДИДАТОВ

#### Созыв и проведение форума

1. Форум кандидатов будет созываться Секретариатом по просьбе Исполнительного комитета в качестве самостоятельного мероприятия, предшествующего сессии Исполкома, и будет проходить под председательством Председателя Исполкома при поддержке должностных лиц Исполнительного комитета. Исполком будет официально созывать форум кандидатов и определять его дату на сессии, предшествующей той сессии, на которой состоится выдвижение кандидатов.

#### Временные рамки

2. Форум кандидатов проводится примерно за два месяца до сессии Исполкома, на которой состоится выдвижение.

#### Продолжительность

3. Продолжительность форума кандидатов будет определяться должностными лицами Исполкома в зависимости от числа кандидатов. Независимо от вышеизложенного, максимальная продолжительность форума составляет три дня.

#### Формат

4. Каждый кандидат делает презентацию продолжительностью до 30 минут, после которой следует период вопросов и ответов, с тем чтобы общая продолжительность каждого собеседования составляла 60 минут. Порядок собеседований определяется жребием. По предложению Председателя форум определяет детали проведения собеседований.

5. Государствам-членам и ассоциированным членам, участвующим в форуме кандидатов, будет предложено подготовить вопросы для каждого кандидата в ходе первоначальной презентации. Вопросы, которые будут заданы каждому кандидату, будут определены Председателем по жребию.

#### Участие

6. Участие в форуме кандидатов будет ограничиваться государствами-членами<sup>1</sup> и ассоциированными членами Всемирной организации здравоохранения.

7. Для тех государств-членов или ассоциированных членов, которые не смогут принять участие, Секретариат организует трансляцию форума кандидатов на веб-сайте, защищенном паролем.

#### Документация

8. Биографии кандидатов и другая вспомогательная информация, представленная в соответствии со статьей 52 Правил процедуры Исполкома, будет в электронной форме предоставлена в распоряжение всех государств-членов и ассоциированных членов на различных языках на веб-сайте, защищенном паролем.

---

<sup>1</sup> И в соответствующих случаях для региональных организаций экономической интеграции.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3  
БЛАНК БИОГРАФИИ

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| Фамилия:<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>Имя/отчество:  | Прикрепить недавнее фото        |
| Пол:   |                                 |
| Место и страна рождения:   | Дата рождения (день/месяц/год): |
| Гражданство:   |                                 |
| Если вы когда-либо были признаны виновным в нарушении любого закона (кроме мелких нарушений дорожного движения), то дайте исчерпывающие подробности: |                                 |
| Семейное положение:  | Число иждивенцев:               |

|  |   |
|--|---|
| Адрес для направления корреспонденции: | Телефон:<br><br>Сотовый телефон:<br><br>Факс:<br><br>Эл. почта: |
|--|---|

**Полученные ученые степени/свидетельства:**

(Просьба указать здесь основные полученные ученые степени/свидетельства с датами и названиями учреждений. Можно добавить дополнительные страницы.)

| Знание языков   |             | Родной язык               | Говорю                   | Читаю                    | Пишу                     |
|---|-------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <p>По языкам, помимо родного, укажите соответствующую цифру из перечня ниже, чтобы отразить уровень знания. В случае незнания оставьте пробел.</p> <p>КОД: 1. Ограниченное ведение разговора, чтение газет, текущая переписка</p> | Арабский    | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|   | Китайский   | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|   | Английский  | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|   | Французский | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|   | Испанский   | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|   | Русский     | <input type="checkbox"/>  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
|   |             | Другие (просьба уточнить) |                          |                          |                          |
| 2. Свободное участие в обсуждениях, чтение и составление более трудных материалов   |             |                           |                          |                          |                          |
| 3. Свободное (почти), как родной язык   |             |                           |                          |                          |                          |

**Послужной список**

Просьба указать здесь должности и места работы на протяжении вашей профессиональной карьеры с соответствующими датами, обязанностями, достижениями и кругом ведения. Можно добавить дополнительные страницы.

Просьба указать любые другие соответствующие факты, которые могут быть полезными при оценке вашего заявления. Укажите вашу деятельность в гражданских, профессиональных, общественных или международных областях.

Просьба указать здесь максимум 10 публикаций, главным образом основных, в области общественного здравоохранения с названиями журналов, книг или докладов, в которых они были помещены. При необходимости для этого можно использовать дополнительную страницу. (Можете также приложить полный перечень всех публикаций.) Не прикладывайте сами публикации.

Просьба указать увлечения, виды спорта, навыки и любые другие соответствующие факты, которые могут быть полезны при оценке вашего заявления.

## **ПИСЬМЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

1. Просьба оценить, насколько вы соответствуете каждому из «Критериев в отношении кандидатов на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения» (см. прилагаемый перечень). При этом просим сослаться на конкретные элементы вашей биографии в подкрепление вашей оценки. Всемирная ассамблея здравоохранения утвердила в резолюции WHA65.15 следующие критерии:

- (1) значительный технический опыт в какой-либо области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (2) знание международного здравоохранения и широкий опыт работы в международном здравоохранении;
- (3) демонстрируемые навыки и опыт лидерства;
- (4) отличные навыки в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (5) демонстрируемая компетенция в области организационного руководства;
- (6) восприимчивость к культурным, социальным и политическим различиям;
- (7) сильная приверженность миссии и целям ВОЗ;
- (8) хорошее состояние здоровья, требуемое от всех сотрудников Организации; и
- (9) достаточные навыки владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения.

2. Просьба изложить ваше видение приоритетов и стратегий для Всемирной организации здравоохранения.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 4

## ПРАВИЛА ПРОЦЕДУРЫ ВСЕМИРНОЙ АССАМБЛЕИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

*Статья 70*

Решения Ассамблеи здравоохранения по важным вопросам принимаются большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании государств-членов. К этим вопросам относятся: принятие конвенций или соглашений; утверждение соглашений об установлении Организацией отношений с Организацией Объединенных Наций и межправительственными организациями и учреждениями в соответствии со статьями 69, 70 и 72 Устава; поправки к Уставу; решения о размере действующего рабочего бюджета; и решения о временном лишении члена Организации принадлежащего ему права голоса и права на обслуживание в соответствии со статьей 7 Устава.

*Статья 70bis*

Генеральный директор Всемирной организации здравоохранения избирается явным и сильным большинством присутствующих и принимающих участие в голосовании членов, как указано в статье 108 настоящих Правил процедуры.

*Статья 108*

Ассамблея здравоохранения рассматривает предложенную Исполкомом кандидатуру на закрытом заседании и выносит решение тайным голосованием.

1. Если Исполком выдвигает трех кандидатов, то применяется следующая процедура:

(a) Если в первом туре голосования какой-либо кандидат получает большинство голосов в две трети от присутствующих и участвующих в голосовании государств-членов или более, то это будет считаться явным и сильным большинством, и он или она будет назначен или назначена Генеральным директором. Если ни один из кандидатов не получит требуемого большинства голосов, то кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается. Если два кандидата одновременно получают одинаковое наименьшее количество голосов, то для них проводится отдельное голосование и кандидат, набравший наименьшее количество голосов, исключается.

(b) В результате последующего тура голосования один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит большинство в две трети или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

(c) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (b), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов государств — членов Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством.

(d) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (c), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.

2. Если Исполком выдвинет двух кандидатов, то применяется следующая процедура:
- (a) один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.
  - (b) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (a), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов государств — членов Всемирной организации здравоохранения, что будет считаться явным и сильным большинством.
  - (c) Если ни один кандидат не получит большинства голосов, указанного в подпункте (b), то один из кандидатов будет назначен Генеральным директором, если он или она получит в последующем туре голосования большинство или более голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов, что будет считаться явным и сильным большинством.
3. Если Исполком выдвинет одного кандидата, то Ассамблея здравоохранения принимает решение большинством в две трети голосов присутствующих и участвующих в голосовании членов.

(Девятое пленарное заседание, 27 мая 2013 г.  
Второй доклад Комитета В)

---

## ПРИЛОЖЕНИЕ 6

### БЛАНК БИОГРАФИИ

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| Фамилия:<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>Имя/отчество:  | Прикрепить недавнее фото        |
| Пол:   |                                 |
| Место и страна рождения:   | Дата рождения (день/месяц/год): |
| Гражданство:   |                                 |
| Если вы когда-либо были признаны виновным в нарушении любого закона (кроме мелких нарушений дорожного движения), то дайте исчерпывающие подробности: |                                 |
| Семейное положение:  | Число иждивенцев:               |

|  |   |
|--|---|
| Адрес для направления корреспонденции: | Телефон:<br><br>Сотовый телефон:<br><br>Факс:<br><br>Эл. почта: |
|--|---|

**Полученные ученые степени/свидетельства:**

(Просьба указать здесь основные полученные ученые степени/свидетельства с датами и названиями учреждений. Можно добавить дополнительные страницы.)



## **Послужной список**

Просьба указать здесь должности и места работы на протяжении вашей профессиональной карьеры с соответствующими датами, обязанностями, достижениями и кругом ведения. Можно добавить дополнительные страницы.

Просьба указать любые другие соответствующие факты, которые могут быть полезными при оценке вашего заявления. Укажите вашу деятельность в гражданских, профессиональных, общественных или международных областях.

Просьба указать здесь максимум 10 публикаций, главным образом основных, в области общественного здравоохранения с названиями журналов, книг или докладов, в которых они были помещены. При необходимости для этого можно использовать дополнительную страницу. (Можете также приложить полный перечень всех публикаций.) Не прикладывайте сами публикации.

Просьба указать увлечения, виды спорта, навыки и любые другие соответствующие факты, которые могут быть полезны при оценке вашего заявления.

## ПИСЬМЕННОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

1. Просьба оценить, насколько вы соответствуете каждому из «Критериев в отношении кандидатов на пост Генерального директора Всемирной организации здравоохранения» (см. прилагаемый перечень). При этом просим сослаться на конкретные элементы вашей биографии в подкрепление вашей оценки. Всемирная ассамблея здравоохранения утвердила в резолюции WHA65.15 следующие критерии:

- (1) значительный технический опыт в какой-либо области здравоохранения, включая опыт в области общественного здравоохранения;
- (2) знание международного здравоохранения и широкий опыт работы в международном здравоохранении;
- (3) демонстрируемые навыки и опыт лидерства;
- (4) отличные навыки в области коммуникаций и информационно-разъяснительной работы;
- (5) демонстрируемая компетенция в области организационного руководства;
- (6) восприимчивость к культурным, социальным и политическим различиям;
- (7) сильная приверженность миссии и целям ВОЗ;
- (8) хорошее состояние здоровья, требуемое от всех сотрудников Организации; и
- (9) достаточные навыки владения по крайней мере одним из официальных рабочих языков Исполнительного комитета и Ассамблеи здравоохранения.

2. Просьба изложить ваше видение приоритетов и стратегий для Всемирной организации здравоохранения.

---

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 7**

### **Рекомендации по представлению в Секретариат информации о ведении предвыборной кампании**

В соответствии с разделом В.П.3 Кодекса поведения для выборов Генерального директора Всемирной организации здравоохранения «всем государствам-членам и кандидатам следует незамедлительно предоставлять информацию о своей деятельности по осуществлению кампании (например, о проведении совещаний, семинаров и посещениях) вместе с информацией о размерах и источнике любого финансирования мероприятий, связанных с кампанией, и сообщать о них Секретариату. Раскрытая таким образом информация будет размещаться на специальной странице веб-сайта ВОЗ».

Предполагается, что предоставленная таким образом информация будет размещаться и по мере необходимости обновляться на специальной странице веб-сайта ВОЗ на языке оригинала и на английском языке.

С этой целью государствам-членам и кандидатам предлагается заполнить приведенный ниже бланк и направить его по адресу [dgelection@who.int](mailto:dgelection@who.int).

|  | Проведение<br>совещаний | Семинары | Посещения | Другие<br>мероприятия |
|--|-------------------------|----------|-----------|-----------------------|
| Название   |                         |          |           |                       |
| Дата   |                         |          |           |                       |
| Место  |                         |          |           |                       |
| Размер<br>и источник<br>финансирования                                 |                         |          |           |                       |
| Ссылка<br>на источник<br>дополнительной<br>информации<br>(при наличии) |                         |          |           |                       |